

	<b>POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE</b>	Rev.: 1 del 12/01/2023
		Ed. Prima
		Pag. 1 di 2

La Cooperativa Obiettivo Uomo è, per sua natura, una organizzazione fatta di persone alle quali riconosciamo un grande valore. Perseguiamo gli obiettivi di business tenendo conto dell'interdipendenza esistente tra gli obiettivi economici e gli obiettivi dei nostri soci, dipendenti e collaboratori.

Crediamo nella cultura della parità di genere promuovendo e incentivando politiche che favoriscono pari opportunità, durante l'intero percorso lavorativo della risorsa, partendo dal processo di selezione per poi proseguire nei processi relativi alle risorse umane di accoglienza e inserimento, assegnazione delle mansioni, formazione e sviluppo. Da sempre, Obiettivo Uomo ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale, cercando di evitare pregiudizi e stereotipi. Con questo percorso concreto si vuole incoraggiare una cultura inclusiva che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo. Creare una cultura di parità di genere è alla base della strategia human capital fondamentale per garantire una performance eccellente fondata sul merito e sulla sostenibilità nel lungo periodo.

La qualità delle prestazioni deriva principalmente dalla professionalità delle risorse che svolgono il loro lavoro in un contesto che li incentiva ad esprimere tutto il loro potenziale.

La Cooperativa Obiettivo Uomo si impegna affinché ciascuna risorsa abbia la serenità necessaria per programmare la propria crescita professionale e familiare in un contesto altamente inclusivo e privo di discriminazioni di sorta.

Per questo Obiettivo Uomo promuove e incentiva politiche aziendali rivolte al benessere delle proprie risorse e delle loro famiglie.

In concreto:

- Crea un ambiente lavorativo in cui non sussistono discriminazioni di genere;
- Diffonde la cultura dell'inclusione attraverso l'informazione e la formazione interna;
- Adotta procedure di selezione, assegnazione delle mansioni, formazione e sviluppo professionale non discriminatorie;
- Applica politiche di comunicazione interna ed esterna volte a perseguire la parità di genere e supportare l'empowerment femminile;
- Favorisce l'equilibrio fra lavoro e vita privata.

Obiettivo Uomo ha, inoltre, definito un PIANO STRATEGICO per l'attuazione della presente politica, nell'ambito di un sistema di gestione per la parità di genere, il cui stato di avanzamento e i risultati sono monitorati attraverso la predisposizione di specifici indicatori, considerati per verificare e misurare le azioni di parità di genere.



## POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

Rev.: 1 del 12/01/2023

Ed. Prima

Pag. 2 di 2

È costituito, a presidio di quanto espresso, un COMITATO GUIDA per la parità di genere ai fini della efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere. La presente politica è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e tra tutte le persone che intrattengono relazioni con Obiettivo Uomo, in ottica di trasparenza e collaborazione.

La divulgazione è assicurata al personale e a tutte le parti interessate attraverso affissione nelle bacheche dedicate alle comunicazioni e tramite pubblicazione all'interno del sito web [www.obiettivouomo.it](http://www.obiettivouomo.it).

Si precisa che la Politica è riesaminata ogni anno in sede di riunione di riesame della Direzione effettuato dal CDA.

Roma, 12/01/2023

  
